

MURGIA SVILUPPO SCARL

*Soggetto Responsabile del Patto Territoriale Sistema Murgiano
Via P.le Caso, 19-70022 Altamura (BA)
Tel. 080/3106256-3160581*

Prot.n.354/2023

Gent.ma

Dott.ssa Maria Anna GIORDANO
nella nota sede lavorativa

e p.c. **Rag. Domenica POPOLIZIO**
consulente del lavoro
società Murgia Sviluppo scarl

Inviata all'indirizzo del destinatario

marianna.giordano@murgiaimpresa.it
dpopolizio@virgilio.it

**OGGETTO: Monitoraggio Tasso di assenza dei dipendenti ai sensi della L. n.69/2009 –
atto di indirizzo amministrativo.**

La sottoscritta Elisabetta Aiello in qualità di Amministratore Unico della società *Murgia sviluppo sscarl* – preso atto della sua nota mail del 25.10.2023 prot. n.347/2023 e del successivo riscontro inviato dalla consulente del lavoro in data 26.10.2023, nonché della sua nota mail del 27.10.2023 prot. n.349/2023 – al fine di delineare le linee di indirizzo amministrativo di codesta *governance* alla luce dell'esame della normativa vigente in materia di *Monitoraggio del Tasso di assenza dei dipendenti*, Le comunica quanto segue

Visto, quanto disposto dall'art.21 co.1 della L.n.69/2009;

Visto, la Circolare n.3 del 2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica che dettava le linee guida in tema di Tasso di assenza dei dipendenti della P.A. nonché le modalità di calcolo dello stesso e l'esistenza di un *applicativo sulla piattaforma "PerlaPA"*;

Visto, quanto disposto dal D.lgs. n.33/2013 che abroga il comma 1 dell'art 21 della L. n.69/2009, come indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica presso il MEF, da cui deriva la decadenza di tutti gli obblighi di comunicazione correlati al monitoraggio del tasso di assenza dei dipendenti della PA;

Visto, il successivo D.lgs n.97/2016 che modifica l'applicabilità di quanto previsto dal D.lgs. n.33/2013;

MURGIA SVILUPPO SCARL

*Soggetto Responsabile del Patto Territoriale Sistema Murgiano
Via P.le Caso, 19-70022 Altamura (BA)
Tel. 080/3106256-3160581*

Considerate le linee di indirizzo ANAC in tema di monitoraggio del Tasso di assenza dei dipendenti delle P.A. , ove si legge quanto segue:

“le società in house, in virtù del peculiare rapporto di controllo esercitato dalle amministrazioni, sono tenute all’applicazione dei medesimi obblighi di pubblicazione previsti per le pubbliche amministrazioni dal D.lgs. n.33/2013 in quanto compatibili, con riferimento sia all’organizzazione sia all’attività svolta. Precisamente, solo quelli che presentano particolari requisiti dimensionali e finanziari sono assoggettati ai medesimi obblighi di trasparenza previsti dal D.lgs 33/2013 per le pubbliche amministrazioni. I requisiti, che devono ricorrere contemporaneamente sono tre: 1) bilancio superiore a 500.000 euro; 2) finanziamento maggioritario per almeno due esercizi consecutivi nell’ultimo triennio da pubbliche amministrazioni; 3) designazione da parte delle pubbliche amministrazioni della totalità dei titolari o componenti dell’organo di amministrazione o di indirizzo.”;

Considerato che, nel caso della società Murgia Sviluppo scarl non ricorrono contemporaneamente i tre requisiti in precedenza citati;

Per l’effetto,

Si dispone

Che, la società Murgia Sviluppo scarl non soggiace alla normativa dettata dalla Legge n.69/2009 per come modificata dal D.lgs. n.33/2013 e ss. m.i., in quanto non ricorrono contemporaneamente i tre requisiti da quest’ultimo previsti, nonché alla luce delle linee di indirizzo ANAC in materia.

Si precisa, altresì che, la società Murgia Sviluppo scarl non annovera tra il suo personale dipendente il c.d. “personale avente qualifica dirigenziale” come previsto ab origine dalla Legge n.69/2009; ma annovera solo personale dipendente con la qualifica di “quadro” (intendendo per tale, una qualifica intermedia tra quella di dirigente e quella di impiegato).

Si ottemperi a quanto sin qui disposto, salvo modifiche successive.

Altamura 31/10/2023

L’Amministratore Unico
Avv. Elisabetta Aiello

