

MURGIA SVILUPPO SCARL

Soggetto Responsabile del Patto Territoriale Sistema Murgiano
Sede operativa: 2 Giugno, 12
Tel. 080/3106256 Fax. 080/3160581
70022 Altamura (BA)

PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE ANNO 2015 - 2017

PREMESSA

A seguito dell'entrata in vigore della Legge Anticorruzione n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" tutte le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano triennale di prevenzione della corruzione.

Il Piano risponde alle seguenti esigenze:

- Individuare le attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione;
- Prevedere, nell'ambito di tali attività meccanismi di controllo al fine di prevenire il rischio corruzione;
- Monitorare il rispetto dei termini, previsti dalla legge per la conclusione dei procedimenti;
- Monitorare i rapporti tra l'amministrazione e i soggetti che con la stessa stipulano contratti o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione di concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere anche verificando eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti tra i titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti degli stessi soggetti e i dirigenti e i dipendenti dell'amministrazione;
- Prevedere, per le attività individuate meccanismi di formazione, attuazione e controllo delle decisioni idonei a prevenire il rischio corruzione;
- Individuare ulteriori obblighi di trasparenza rispetto a quelli previsti da disposizioni di legge.

"IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE"

In attuazione del suddetto intervento legislativo, il Sindaco del Comune di Altamura (socio maggioritario della Murgia Sviluppo Scarl nonché Comune Capofila nell'ambito del Suap associato) ha, ai sensi dell'art. 1 comma 7 delle L. 190/2012, individuato nella persona del Segretario Generale, il Responsabile della Prevenzione

MURGIA SVILUPPO SCARL

Soggetto Responsabile del Patto Territoriale Sistema Murgiano

Sede operativa: 2 Giugno, 12

Tel. 080/3106256 Fax. 080/3160581

70022 Altamura (BA)

della corruzione attribuendogli il compito di predisporre il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

Così come stabilito dall'art. 1 co 8 della legge n. 190/2012, la Giunta Comunale con Deliberazione n. 17 del 29/01/2015 ha, su proposta del Responsabile dell'anticorruzione adottato il Piano Triennale 2015-2017 quale aggiornamento al Piano già adottato dall'amministrazione con Deliberazione n. 5/2014 del 31/01/2014.

La legge n. 190/2012 stabilisce che le disposizioni di cui all'art. 1 sopraccitato si applicano anche *"alle Società partecipate dalle Pubbliche Amministrazioni e dalle loro controllate, limitatamente alle loro attività di pubblico interesse disciplinate dal diritto nazionale e dell'Unione Europea"*

In ottemperanza a tale disposizione normativa la Murgia Sviluppo Scarl ha provveduto a nominare il Responsabile della prevenzione della corruzione e a redigere il presente Piano di Prevenzione della Corruzione in assoluta conformità con l'ideologia abbracciata sia dal Comune Capofila che dagli altri Comuni soci.

"RELAZIONI CON I PORTATORI DI INTERESSI"

Nell'ottica di una maggiore trasparenza, in conformità a quanto previsto dalla Legge 190/2012, nonché al fine di attuare un'efficace strategia anticorruzione, la Murgia Sviluppo Scarl ha provveduto alla pubblicazione integrale e fedele sul proprio sito *web:murgiaimpresa.it* del Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione liberamente consultabile.

"REDAZIONE DEL PIANO E AZIONI DI MIGLIORAMENTO"

In virtù di quanto affermato in premessa, la redazione del presente Piano in relazione al Piano elaborato dal Comune di Altamura approvato dalla Giunta Comunale su proposta del Responsabile dell'anticorruzione, aderisce ad un criterio di conformità con lo stesso.

Per quanto concerne, invece l'individuazione delle aree di rischio il Responsabile dell'anticorruzione, Dott.ssa Giordano Maria Anna nominata dal Consiglio di amministrazione con delibera del 27/08/2014 ha provveduto a raccogliere e valutare proposte dei singoli dipendenti e degli amministratori.

Ai sensi dell'art. 1, comma 10 lett. a) della legge 190/2012 il presente Piano potrà essere modificato anche in corso d'anno, su proposta del Responsabile della

MURGIA SVILUPPO SCARL

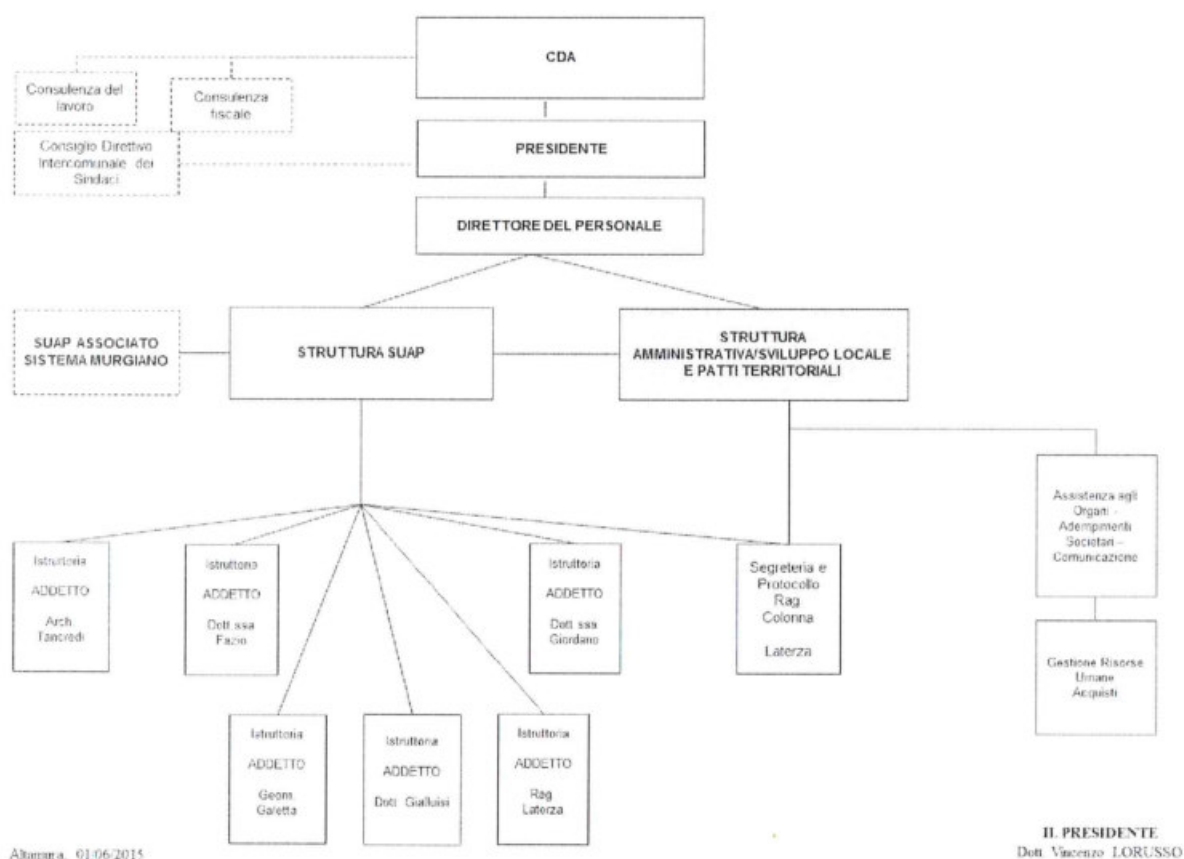
Soggetto Responsabile del Patto Territoriale Sistema Murgiano
Sede operativa: 2 Giugno, 12
Tel. 080/3106256 Fax. 080/3160581
70022 Altamura (BA)

prevenzione della corruzione, allorché siano accertate significative violazioni delle prescrizioni ovvero quando intervengano mutamenti nell'organizzazione o nell'attività dell'amministrazione.

"CONTESTO INTERNO E ORGANIZZAZIONE DELLA SOCIETA'"

L'organizzazione

ORGANIGRAMMA MURGIA SVILUPPO SCARL



Come si evince dalla mappa sopra riportata, la Murgia Sviluppo Scarl gestisce i 3 Patti Territoriali del Sistema Murgiano e il Suap associato del Sistema Murgiano in forza del Contratto di Servizio sottoscritto con il Comune di Altamura in data 14/10/2014 con efficacia dal 01/09/2014.

L'organizzazione e la gestione del SUAP associato Sistema Murgiano risultano in capo al RUP.

L'amministrazione e la gestione del personale risultano in capo al Presidente *pro tempore* e al Direttore amministrativo e del personale.

MURGIA SVILUPPO SCARL

Soggetto Responsabile del Patto Territoriale Sistema Murgiano
Sede operativa: 2 Giugno, 12
Tel. 080/3106256 Fax. 080/3160581
70022 Altamura (BA)

“ I REFERENTI”

In virtù di quanto stabilito dalla Legge 190/2012, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, individua nella figura apicale del Presidente il referente che provvederà al monitoraggio delle attività esposte al rischio corruzione e all'adozione di provvedimenti atti a prevenire i fenomeni corruttivi.

“MISURE DI CONTRASTO OBBLIGATORIE”

L'individuazione delle aree c.d. “a rischio” è stata realizzata nei primi mesi del 2015.

Le attività di valutazione dei rischi sono state effettuate dal personale dipendente in occasione della ristrutturazione della gestione del Suap Associato e della relativa riorganizzazione del personale. (Adempimenti D. Lgs. 81/2008).

Aree di attività a rischio (“Attività Sensibili”)

A conclusione dell'attività di valutazione condotta internamente e tenuto conto della molteplicità di rapporti che “Murgia Sviluppo Scarl” intrattiene con le Amministrazioni Pubbliche, con soggetti che svolgono una funzione pubblica o un pubblico servizio e con gli utenti, sono state ritenute a rischio le seguenti aree di attività.

Di seguito sono elencate tutte le attività sensibili mappate:

- Definizione, integrazione e modifica del Contratto di servizio;
- Gestione dei rapporti tra i soci;
- Richiesta di contributi pubblici;
- Gestione dei procedimenti di cui al DPR 160/2010;
- Gestione dei rapporti con gli organi ispettivi e di controllo della Pubblica Amministrazione.

Eventuali integrazioni delle suddette aree di attività a rischio o “attività sensibili” potranno essere disposte dal Presidente della società al quale è demandata la definizione degli opportuni provvedimenti operativi.

“ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA”

La trasparenza rappresenta uno strumento fondamentale per la prevenzione della corruzione e per l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa.

MURGIA SVILUPPO SCARL

Sog getto Responsabile del Patto Territoriale Sistema Murgiano

Sede operativa: 2 Giugno, 12

Tel. 080/3106256 Fax. 080/3160581

70022 Altamura (BA)

La legge n. 190/2012 ha previsto che la trasparenza dell'attività amministrativa costituisca il livello essenziale delle prestazioni concernenti i diritti sociali e civili ai sensi dell'art. 117, secondo comma, lettera m) della Costituzione mentre l'art. 1 comma 1 del D. Lgs. n. 33/2013 qualifica la trasparenza come accessibilità totale alle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività delle Pubbliche Amministrazioni allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche.

La trasparenza, garantita mediante la pubblicazione delle informazioni relative all'organizzazione e ai procedimenti amministrativi, costituisce dunque metodo fondamentale per il controllo, da parte del cittadino e/o utente delle decisioni della pubblica amministrazione, invero lo strumento di deterrenza contro la corruzione e l'illegalità.

Ai sensi dell'art. 10 co. 1 D. Lgs. 33/2013, Murgia Sviluppo Scarl in quanto Società partecipata in toto dalla P.A. adotta un proprio "Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità" da aggiornare annualmente, volto a garantire un adeguato livello di trasparenza nonché di legalità e di sviluppo della cultura dell'integrità.

La società pone in essere tutte le iniziative volti all'attuazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente.

Come previsto dall'art. 43 del decreto n. 33/13, il Responsabile per la prevenzione della Corruzione della Murgia Sviluppo Scarl di cui all'art. 1 co. 7 legge 190/12 svolge le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

"IL CODICE ETICO"

Ai sensi di quanto disposto dal D. Lgs. 231/01 la Società si è dotata di un "Codice Etico", che costituisce il riferimento dei principi su cui è basato il "Modello di organizzazione, gestione e controllo" ed il cui scopo è quello di definire in modo inconfutabile i parametri di comportamento richiesti ed il sistema sanzionatorio per la loro violazione.

Il Codice Etico è allegato al presente documento, di cui costituisce parte integrante.

Poiché lo stesso prevede un sistema sanzionatorio per la sua violazione sarà affisso in bacheca aziendale unitamente agli articoli in materia di sanzioni disciplinari previsti dal CCNL applicato in azienda.

La responsabilità di vigilare sulla sua applicazione, aggiornamento e diffusione in azienda compete al Presidente unitamente al Direttore del Personale, mentre la

MURGIA SVILUPPO SCARL

Soggetto Responsabile del Patto Territoriale Sistema Murgiano
Sede operativa: 2 Giugno, 12
Tel. 080/3106256 Fax. 080/3160581
70022 Altamura (BA)

responsabilità di applicare i criteri e le norme di condotta contenute nel Codice ricade su tutto il personale.

“MISURE DI CONTRASTO ULTERIORI”

Le misure atte a contrastare i fenomeni corruttivi sono dettagliatamente illustrate nel “Modello di organizzazione, gestione e controllo” (“MOG”) di Murgia Sviluppo Scarl redatto in attuazione dei dettami di cui agli artt. 6 e 7 del D. Lgs. 231 del 2001 allegato al presente documento.

Allo stato attuale non si ritiene necessario procedere all’individuazione e conseguente indicazione di ulteriori misure di contrasto oltre a quelle già prese adeguatamente in considerazione nel Modello Organizzativo adottato dalla Società.

Altamura, 29/06/2015

Il Responsabile dell’anticorruzione

Dott.ssa Giordano Maria Anna


MURGIA SVILUPPO SCARL

Soggetto Responsabile del Patto Territoriale Sistema Murgiano

Sede operativa: 2 Giugno, 12

Tel. 080/3106256 Fax. 080/3160581

70022 Altamura (BA)

GESTIONE DEL RISCHIO AREA SUAP

STRUTTURA RESPONSABILE	PROCESSO	ESEMPLIFICAZIONE RISCHIO	MISURE PREVENTIVE ESISTENTI	MISURE DA INTRODURRE	RESPONSABILE DELLE MISURE
Suap	Art. 5 del DPR 160/2010	Omesso controllo	Procedura telematica	Adempimenti relativi alla Trasparenza; Formazione del personale.	Addetto
Suap	Art. 7 del DPR 160/2010	Omesso controllo	Procedura telematica	Adempimenti relativi alla Trasparenza; Formazione del personale.	Addetto
Suap	Art. 10 del DPR	Omesso controllo	Procedura telematica (murgiaimpresa.it)	Adempimenti relativi alla Trasparenza; Formazione del personale.	Rup

GESTIONE DEL RISCHIO AREA PATTI

STRUTTURA RESPONSABILE	PROCESSO	ESEMPLIFICAZIONE RISCHIO	MISURE PREVENTIVE ESISTENTI	MISURE DA INTRODURRE	RESPONSABILE DELLE MISURE
PATTI	Richiesta erogazione contributo	Omesso controllo		Adempimenti relativi alla Trasparenza; Formazione del personale.	Responsabile amministrativo
PATTI	Provvedimento definitivo	Omesso controllo		Adempimenti relativi alla Trasparenza; Formazione del personale.	Responsabile amministrativo

GESTIONE DEL RISCHIO AREA PERSONALE

STRUTTURA RESPONSABILE	PROCESSO	ESEMPLIFICAZIONE RISCHIO	MISURE PREVENTIVE ESISTENTI	MISURE DA INTRODURRE	RESPONSABILE DELLE MISURE
AMMINISTRATIVA	Assegno per nucleo familiare	Indebito riconoscimento beneficio		Adempimenti Trasparenza.	Direttore del personale
AMMINISTRATIVA	Reclutamento personale	Nomina commissari compiacenti, predisposizione prove ad hoc e/o valutazioni inique per favorire candidati		Adempimenti Trasparenza.	CDA
AMMINISTRATIVA	Affidamento incarichi esterni	Violazione normativa al fine di favorire soggetti compiacenti		Adempimenti Trasparenza	CDA

MURGIA SVILUPPO SCARL

Soggetto Responsabile del Patto Territoriale Sistema Murgiano

Sede operativa: 2 Giugno, 12

Tel. 080/3106256 Fax. 080/3160581

70022 Altamura (BA)

GESTIONE DEL RISCHIO AREA ACQUISTI

STRUTTURA RESPONSABILE	PROCESSO	ESEMPLIFICAZIONE RISCHIO	MISURE PREVENTIVE ESISTENTI	MISURE DA INTRODURRE	RESPONSABILE DELLE MISURE
AMMINISTRATIVA	Procedura ristretta semplificata	Utilizzo distorto dell'elenco delle imprese da invitare, violazione delle norme in materia, accordi collusivi tra imprese partecipanti, definizione di requisiti di accesso alla gara ad hoc per favorire determinati concorrenti, mancato controllo requisiti		Adempimenti Trasparenza; Formazione personale.	CDA
AMMINISTRATIVA	Acquisizione di beni e servizi in economia	Omesse indagini di mercato per acquisizione preventivi		Adempimenti Trasparenza; Formazione personale.	Responsabile amministrativo
AMMINISTRATIVA	Espletamento di gare di appalto	Violazione norme in materia, accordi collusivi tra le imprese partecipanti, definizione dei requisiti di accesso ad hoc per favorire concorrenti, mancato controllo dei requisiti			CDA

MURGIA SVILUPPO SCARL

Soggetto Responsabile del Patto Territoriale Sistema Murgiano
Sede operativa: 2 Giugno, 12
Tel. 080/3106256 Fax. 080/3160581
70022 Altamura (BA)

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

CODICE ETICO

Ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231

sulla "Responsabilità amministrativa delle Imprese"

Il presente "Modello di organizzazione, gestione e controllo" (Modello) di Murgia Sviluppo Scarl è stato redatto in attuazione dei dettami di cui agli artt. 6 e 7 del D. Lgs. 231 del 2001.

Esso è stato adottato dalla Società con delibera del Consiglio di Amministrazione e sarà efficacemente attuato attraverso la sua progressiva implementazione (ivi compresi gli adeguamenti che si renderanno necessari) da parte del Consiglio di Amministrazione medesimo.

Il "Modello" rappresenta il riferimento gestionale diretto, atto a costituire lo strumento predisposto ai fini della prevenzione degli illeciti penali previsti dal decreto citato, in ossequio alla politica di etica aziendale adottata dalla Società.

PREMESSA

Il presente Codice Etico esprime i principi, i valori, gli impegni e le responsabilità etiche posti nella conduzione delle attività aziendali dagli amministratori e dai collaboratori di Murgia Sviluppo Scarl (di seguito Società), siano essi dipendenti o collaboratori esterni.

La decisione di adottare un Codice Etico da parte della Società, è finalizzata a rappresentare efficacemente le scelte strategiche ed il modello di comportamento, ponendo al centro del proprio agire la trasparenza, la chiarezza e l'esplicitazione dei valori, in modo che tutti i destinatari possano riconoscersi in essi e sentirsi pienamente partecipi e responsabili.

Tutti coloro che lavorano per la Società, senza distinzioni o eccezioni (i Destinatari), sono impegnati ad osservare e a far osservare tali principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

MURGIA SVILUPPO SCARL

Soggetto Responsabile del Patto Territoriale Sistema Murgiano
Sede operativa: 2 Giugno, 12
Tel. 080/3106256 Fax. 080/3160581
70022 Altamura (BA)

I PRINCIPI DI RIFERIMENTO

L'assetto giuridico della Società è quello di una società consortile con la partecipazione di 19 Comuni.

Murgia Sviluppo Scarl si riconosce pienamente nei valori e nei principi istituzionali degli Enti soci.

La Società impronta, altresì, la propria azione ai principi di:

Onestà

L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività della Società, le sue iniziative, i suoi rendiconti e le sue comunicazioni e costituisce elemento essenziale della gestione aziendale.

La società si impegna pertanto, a rispettare tutte le leggi, i codici, le normative, i contratti di lavoro, i regolamenti interni e tutte le prassi generalmente riconosciute.

Nessun obiettivo aziendale può essere perseguito, né realizzato in violazione delle leggi.

Lealtà e fedeltà

La società mantiene un rapporto di fiducia e di fedeltà con ciascuno dei suoi dipendenti.

Imparzialità

Nello svolgimento di tutti i rapporti interni ed esterni è vietata ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei propri interlocutori.

Centralità della persona e sicurezza

La Società promuove il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona e il rispetto della sfera di relazione con gli altri.

Responsabilità verso la collettività

La Società si pone obiettivi di attenzione nei confronti del proprio capitale umano, della salvaguardia della salute e della correttezza nei confronti dei propri interlocutori economici, sociali ed istituzionali, che non siano meramente improntati al rispetto degli obblighi di legge, ma ne consentono il superamento, in piena

MURGIA SVILUPPO SCARL

Soggetto Responsabile del Patto Territoriale Sistema Murgiano
Sede operativa: 2 Giugno, 12
Tel. 080/3106256 Fax. 080/3160581
70022 Altamura (BA)

applicazione di una visione dell'attività economica finalizzata non solo al risultato di esercizio, ma a rappresentare un momento di sviluppo e crescita sociale.

REGOLE DI COMPORTAMENTO

La Società orienta le proprie scelte strategiche e le proprie attività contrattuali ed imprenditoriali al rispetto dei principi indicati.

Tutte le attività della Società sono svolte nell'osservanza della legge e della normativa in vigore, nonché delle norme interne, in un quadro di onestà, integrità, correttezza e buona fede, nel rispetto degli interessi legittimi degli utenti, soci, dipendenti, partner e della collettività.

La Società pone in essere tutto quanto è in proprio potere per rispettare le aspettative legittime dei propri interlocutori, ovvero quei soggetti che hanno con la Società relazioni significative e i cui interessi sono a vario titolo coinvolti nella sua attività in modo coerente con la propria missione.

Rientrano in tale contesto in primo luogo i lavoratori dipendenti, i collaboratori esterni, gli utenti, i fornitori, e i partner ed in senso allargato, tutti i singoli o i gruppi i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti ed indiretti della Società per le relazioni che intrattengono con essa.

L'attenzione per i lavoratori

La Società svolge le proprie attività nel pieno rispetto della legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro, impegnandosi a preservare l'integrità fisica e morale della persona.

I rapporti con i dipendenti sono improntati ai principi di una civile convivenza e devono svolgersi nel rispetto reciproco dei diritti e della libertà delle persone.

In particolare, non sono tollerate discriminazioni, violenze psicologiche e ritorsioni per ragioni di nazionalità, di credo religioso, di appartenenza politica e sindacale, di lingua e di sesso.

Non sono ammesse molestie o comportamenti aventi connotazione sessuale che possono offendere la dignità o turbare la sensibilità degli uomini e delle donne nell'ambiente di lavoro.

Nello svolgimento delle attività di reclutamento e selezione, la valutazione dei candidati è effettuata in base alla corrispondenza dei loro profili rispetto a quelli

MURGIA SVILUPPO SCARL

Soggetto Responsabile del Patto Territoriale Sistema Murgiano

Sede operativa: 2 Giugno, 12

Tel. 080/3106256 Fax. 080/3160581

70022 Altamura (BA)

attesi ed alle esigenze aziendali, nel rispetto dei principi dell'imparzialità e delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Tutto il personale è assunto con regolare contratto di lavoro, in applicazione della normativa vigente, del contratto collettivo di lavoro e dei regolamenti aziendali; non è consentita alcuna forma di lavoro irregolare.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni dei candidati.

La Società è pienamente consapevole dell'importanza di garantire la più completa sicurezza negli ambienti di lavoro. Per questo promuove e diffonde una cultura della sicurezza, sviluppando tra i propri soci, dipendenti e collaboratori la consapevolezza della gestione dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili e mettendo in atto una serie di azioni, soprattutto preventive, per salvaguardare la salute, la sicurezza e l'incolumità di tutto il personale.

All'interno della società sono assegnate specifiche responsabilità della gestione degli aspetti connessi alla salute e sicurezza, che comprende adeguati momenti formativi e di comunicazione, un continuo aggiornamento delle metodologie e dei sistemi alla luce delle migliori tecnologie disponibili, un'analisi del rischio e della criticità e della criticità dei processi e delle risorse da proteggere.

La soddisfazione degli utenti

Obiettivo prioritario della Società è rappresentato dalla piena soddisfazione delle aspettative e dei bisogni degli utenti, anche al fine di consolidare un rapporto ispirato ai generali valori di correttezza, onestà, efficienza e professionalità.

La Società è attivamente impegnata nel mantenimento di elevati standard di qualità dei servizi forniti.

La condotta verso gli utenti è caratterizzata da disponibilità, rispetto e cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

I rapporti con i fornitori

La Società richiede ai propri fornitori, ai propri consulenti e ai propri collaboratori il rispetto di principi etici corrispondenti ai propri, ritenendo questo aspetto di fondamentale importanza per la nascita o la continuazione di un rapporto di collaborazione.

MURGIA SVILUPPO SCARL

Soggetto Responsabile del Patto Territoriale Sistema Murgiano

Sede operativa: 2 Giugno, 12

Tel. 080/3106256 Fax. 080/3160581

70022 Altamura (BA)

I processi di approvvigionamento di beni e servizi sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo, alla concessione delle pari opportunità per ogni fornitore, alla tutela della concorrenza, alla lealtà e all'imparzialità.

La selezione dei fornitori nell'ambito delle *short list* e la determinazione delle condizioni di acquisto sono basate sulla valutazione obiettiva della qualità, del prezzo e della capacità di fornire e garantire servizi di livello adeguato.

Le relazioni con la Pubblica Amministrazione

Nel pieno rispetto dei ruoli e delle rispettive funzioni, la Società mantiene relazioni e rapporti con la Pubblica Amministrazione, pubblici ufficiali o soggetti incaricati di un pubblico servizio.

L'assunzione di impegni con le Pubbliche amministrazioni e le Istituzioni Pubbliche è riservata esclusivamente al Presidente.

E' vietato a qualsiasi Destinatario del presente Codice promettere od offrire a Pubblici Ufficiali, incaricati di Pubblico Servizio, dipendenti in genere della pubblica Amministrazione o di altre Pubbliche Istituzioni, pagamenti, beni o altre utilità per promuovere e favorire i propri interessi e trarne vantaggio.

La Società inoltre vieta qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici o incaricati di pubblico servizio, anche attraverso interposta persona, tali da poter influenzare il giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio alla Società, salvo che si configurino di modico valore, tale da non compromettere l'integrità e la reputazione delle parti e di non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio.

Nello svolgimento di rapporti con la Pubblica Amministrazione, la condotta dei Destinatari deve rispettare tassativamente le norme di legge e le prassi della corretta pratica commerciale.

In particolare è vietato influenzare le decisioni della controparte attraverso la promessa, a pubblici funzionari impegnati nella trattativa, di vantaggi, favori, regalie, opportunità commerciali o di lavoro personali o nei confronti di familiari.

La tutela dell'ambiente

La Società, nell'ambito delle proprie attività, è impegnata a rispettare la normativa in materia di tutela e protezione ambientale, promuovendo una conduzione delle proprie attività incentrata sul corretto utilizzo delle risorse ambientali.

MURGIA SVILUPPO SCARL

Sog getto Responsabile del Patto Territoriale Sistema Murgiano

Sede operativa: 2 Giugno, 12

Tel. 080/3106256 Fax. 080/3160581

70022 Altamura (BA)

NORME CONCLUSIVE

Il presente Codice Etico fornisce a tutti gli interlocutori informazioni di carattere generale sull'impegno della Società nello svolgimento della propria attività e non intende sostituirsi alle disposizioni normative vigenti ed allo Statuto Sociale, ma porsi come riferimento per un aperto e leale confronto con i propri Soci.